



Администрация Парфеньевского муниципального округа

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06 октября 2025 г.

№ 186

Об утверждении муниципальной программы  
«Обеспечение кадрами системы образования  
Парфеньевского муниципального округа  
Костромской области на 2026 - 2029 годы»

В целях обеспечения образовательных организаций Парфеньевского муниципального округа квалифицированными педагогическими кадрами, руководствуясь Уставом муниципального образования Парфеньевского муниципального округа Костромской области, Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ Парфеньевского муниципального округа, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации, утвержденным постановлением администрации Парфеньевского муниципального округа Костромской области № 21 от 23.12.2021г., администрация Парфеньевского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Обеспечение кадрами системы образования Парфеньевского муниципального округа на 2026-2029 годы» согласно приложению.

2. Возложить на руководителей подразделений администрации Парфеньевского муниципального округа и муниципальных учреждений, назначенных ответственными за выполнение перечня мероприятий муниципальной программы, персональную ответственность за своевременное и полное выполнение соответствующих мероприятий.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Парфеньевского муниципального округа М.П. Сомову.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальное управление» и распространяет своё действие на правоотношения с 1 января 2026 года.

Глава Парфеньевского  
муниципального округа



Н.Ю. Соколова

Муниципальная программа  
«Обеспечение кадрами системы образования Парфеньевского муниципального  
округа Костромской области на 2026 - 2029 годы»  
(далее- Программа)

Раздел I. Паспорт программы

1. Ответственный исполнитель Программы	Отдел образования администрации Парфеньевского муниципального округа
2. Участники Программы	Администрация Парфеньевского муниципального округа, образовательные организации, расположенные на территории Парфеньевского муниципального округа
3. Цель Программы	Устранение кадрового дефицита педагогических и руководящих работников в образовательных организациях Парфеньевского муниципального округа
4. Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Выявление причин кадрового дефицита педагогических и руководящих работников в Парфеньевском муниципальном округе.</li><li>2. Прогнозирование потребности в кадрах, развитие кадрового потенциала в образовательных организациях через подготовку и переподготовку кадров.</li><li>3. Создание условий для успешной адаптации и самореализации молодых специалистов, в том числе через закрепление наставников.</li><li>4. Обеспечение профессионального роста и мастерства педагогических работников сферы образования.</li><li>5. Совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения студентов учебных заведений региона, привлеченных к педагогической деятельности.</li><li>6. Создание системы допрофессиональной педагогической подготовки обучающихся.</li></ol>
5. Показатели Программы	Показатели по выявлению кадровых потребностей: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами.</li><li>2. Доля педагогов, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета.</li></ol>

3. Доля педагогических работников от общей численности, имеющих нагрузку более 36 часов.

4. Доля педагогов в возрасте до 35 лет от общего числа педагогических работников.

5. Доля руководителей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников от общего числа руководящих работников.

6. Доля педагогов, прошедших оценочную процедуру в ОГБОУДПО «КОИРО», направленную на выявление профессиональных дефицитов, от общего их числа.

7. Доля руководителей, прошедших оценочную процедуру в ОГБОУДПО «КОИРО», направленную на выявление профессиональных дефицитов, от общего их числа.

Показатели по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности:

1. Доля специалистов, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности от общего количества специалистов, прошедших различные программы переподготовки.

2. Доля педагогов, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку по дополнительным программам от общего числа педагогов, прошедших оценочную процедуру в ОГБОУДПО «КОИРО», направленную на выявление профессиональных дефицитов, и получивших индивидуальный образовательный маршрут (далее – ИОМ).

3. Доля руководителей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку по дополнительным программам от общего числа педагогов, прошедших оценочную процедуру в ОГБОУДПО «КОИРО», направленную на выявление профессиональных дефицитов, и получивших ИОМ.

Показатели по поддержке молодых педагогов:

1. Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов.

2. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки.

Показатели по реализации программ наставничества педагогических и руководящих работников:

1. Доля педагогов и руководителей, участвующих в программах наставничества, от общего их

	<p>числа.</p> <p>2. Доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников.</p>
6. Сроки реализации Программы	2026-2029 годы
7. Объемы финансового обеспечения Программы	В рамках текущего финансирования
8. Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Развитие кадрового потенциала.</li> <li>- Удельный вес педагогических, руководящих работников, прошедших КПК и/или профессиональной переподготовки не менее 100%.</li> <li>- Развитие системы наставничества.</li> <li>- Оказание поддержки профессионального развития молодых педагогов до 35 лет.</li> <li>- Привлечение в образовательные организации округа выпускников учебных заведений высшего и профессионального образования.</li> </ul>

## Раздел II. Характеристика кадрового обеспечения системы образования.

Перечень мероприятий Программы представляет систему мероприятий, взаимосвязанных по задачам и ресурсам, срокам реализации, а также инструментов муниципальной политики, обеспечивающих в рамках реализации полномочий отдела образования администрации Парфеньевского муниципального округа (далее - отдел образования) достижение приоритетов и целей кадровой политики муниципального округа (далее - муниципального округа) в сфере образования.

Перечень мероприятий Программы сформирован в соответствии с федеральными и региональными проектами национального проекта «Образование», государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», государственной программой Костромской области «Развитие образования», утвержденной постановлением администрации Костромской области от 17 июля 2023 года № 298-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Развитие образования», программой «Обеспечение кадрами системы образования Костромской области на 2021-2027 годы», утвержденной распоряжением администрации Костромской области от 21 июня 2021 года № 135-ра.

Сфера образования муниципального округа представлена сетью муниципальных образовательных организаций всех уровней образования, включающей 9 учреждений, в том числе: 2 дошкольные образовательные организации, 5 общеобразовательных организаций, 3 организации дополнительного образования детей.

Всего в образовательных организациях, расположенных на территории муниципального округа, обучается 634 человека, из них:

158 человек в дошкольных образовательных организациях и дошкольных группах при школах; 476 человек в общеобразовательных организациях.

Учреждения дополнительного образования посещают 639 детей, из них:

326 человек посещают МОУ ДО «Дом детского творчества»;

200 человек посещают МКУ ДО ДЮСШ с. Парфеньево;

113 человек посещают МКУДО «Парфеньевская ДШИ»

В части характеристики кадрового состава отмечается следующее.

В системе образования муниципального округа работают 235 человек. Из них в образовательных организациях 223 (103 педагогических работников, 120-обслуживающий персонал). В отделе образования - 12 сотрудников.

По гендерному составу в системе образования занято от общего количества педагогических работников - 92 % (95) женщин и 8 % (8) мужчины.

Из общего количества педагогических работников всех уровней образования 68 (66%) человек имеют высшее образование.

Одним из ключевых показателей по отрасли «Образование» является показатель количества педагогических работников по уровням образования до 35 лет, их 15 человек (15 %).

В муниципальном округе в дошкольном образовании доля педагогов в возрасте до 35 лет составляет 12% (3); в общем образовании - 15 % (12), в дополнительном образовании - 0% (0). Проблема «старения» педагогических коллективов наиболее актуальна для системы общего образования.

В дошкольном образовании потребность в педагогических кадрах на 2025-2029 годы составляет 1 человек.

В общем образовании потребность в педагогических кадрах на 2025-2029 годы составляет 5 педагогических работников.

Наибольшая потребность в учителях прогнозируется по следующим специальностям: учитель русского языка и литературы, учитель математики, учитель иностранного языка, учителя начальных классов.

В дополнительном образовании потребность в кадрах на 2025-2029 годы отсутствует.

Старение руководящих работников образовательных организаций потребует создание кадрового резерва из наиболее квалифицированных педагогов, талантливых выпускников вузов, привлечение специалистов из других сфер деятельности.

Основную часть дополнительной потребности составляют кадры на замену работников, достигших пенсионного возраста. Наибольшая потребность в кадрах прогнозируется на 2029 год.

Государственная кадровая политика в условиях реализации национального проекта «Образование» направлена на повышение уровня обеспеченности квалифицированными кадрами в соответствии с изменяющимися внешними и внутренними условиями. Приоритетами в сфере образования являются организация профориентационной работы с обучающимися, организация обучения по договорам целевого обучения и повышение квалификации. Профориентационная работа решает две приоритетные задачи: обеспечение сбалансированности в подготовке кадров (по уровню и по профилю образования) для отраслей экономики региона и обеспечение готовности обучающихся к осознанному профессиональному самоопределению в соответствии с личными интересами и интересами муниципального округа. Профориентационная работа с обучающимися организуется в соответствии с разработанными программами и планами воспитательной работы.

Для обеспечения практико-ориентированного характера профориентационной работы для дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования созданы возможности для использования потенциала профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования и образовательных организаций высшего образования, площадки работодателей для проведения уроков «Технология», мастер-классов, профессиональных проб, экскурсий. В системе образования Костромской области работает сетевое

профессиональное сообщество специалистов в области профессиональной ориентации обучающихся. На портале «Образование Костромской области» функционирует региональный профориентационный Интернет-ресурс «Моя профессиональная карьера», обеспечивающий информационное и методическое сопровождение профориентационной работы. Обучающиеся школ - активные участники профориентационных мероприятий, проводимых учебными заведениями области, Центром опережающей профессиональной подготовки в Костромской области.

В общеобразовательных организациях действуют профильные группы технологической, гуманитарной и универсальной направленностей.

С учетом потребности в педагогических кадрах, привлечения выпускников педагогических вузов необходимо увеличить заключение целевых договоров, в том числе и с поступающими в педагогические вузы, расположенные в других субъектах Российской Федерации.

В муниципальном округе обеспечено развитие кадрового потенциала за счет организации повышения квалификации и переподготовки.

В рамках реализации обновления профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческих и педагогических кадров в условиях реализации национального проекта «Образование» требуют большей степени мобильности и гибкости системы повышения квалификации, отвечающей на запросы педагогов и образовательных организаций.

С учетом анализа сложившейся ситуации, для решения задач и выработки согласованных действий отдела образования, органов местного самоуправления, образовательных организаций, осуществляющих подготовку граждан в сфере образования, в целях повышения эффективности и совершенствования механизмов развития кадрового обеспечения системы образования в муниципальном округе в качестве основных направлений кадровой политики и основных мероприятий можно выделить следующие:

1. Выявление кадровых потребностей педагогических и руководящих работников в Парфеньевском муниципальном округе.

2. Развитие механизмов прогнозирования потребности в кадрах, развитие кадрового потенциала в образовательных организациях через подготовку и переподготовку кадров для системы образования Парфеньевского муниципального округа.

3. Совершенствование мер, направленных на повышение статуса и жизненного стандарта педагога.

4. Создание условий для успешной адаптации и самореализации молодых специалистов, в том числе через закрепление наставников.

5. Обеспечение профессионального роста и мастерства педагогических работников сферы образования.

6. Совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения студентов учебных заведений региона, привлеченных к педагогической деятельности.

7. Создание системы допрофессиональной педагогической подготовки обучающихся.

Перечень мероприятий муниципальной программы  
«Обеспечение кадрами системы образования Парфеньевского муниципального округа 2026 - 2029 годы»

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Выявление причин кадрового дефицита педагогических и руководящих работников в Парфеньевском муниципальном округе				
1	Изучение кадрового состава образовательных организаций	ежегодно	Отдел образования	Определены причины кадрового дефицита
2	Адресная работа с руководителями образовательных организаций по работе с кадровым дефицитом	постоянно	Отдел образования	Составлен план по обеспечению кадрами образовательной организации
2. Развитие механизмов прогнозирования потребности в кадрах, развитие кадрового потенциала в образовательных организациях через подготовку и переподготовку кадров для системы образования Парфеньевского муниципального округа				
1	Актуализация сведений о прогнозе потребности в кадрах системы образования Парфеньевского муниципального округа	ежегодно, в срок до 1 сентября	Отдел образования, образовательные организации	Сформирована база данных прогноза потребности в кадрах системы образования Парфеньевского муниципального округа
2	Разработка программ профессиональной ориентации на педагогические профессии в муниципальных общеобразовательных организациях и их реализация	до 1 сентября 2026 года, далее - ежегодная актуализация	Образовательные организации	100% основных и средних муниципальных общеобразовательных организаций разработали и реализуют программы профориентации на педагогические профессии
3	Организация на базе общеобразовательных организаций групп педагогической направленности	весь период реализации Программы	Отдел образования, образовательные организации	В муниципальном округе функционируют группы педагогической направленности

4	Организация адресной работы отдела образования, руководителей образовательных организаций с выпускниками общеобразовательных организаций и студентами старших курсов педагогических колледжей и вузов для заключения договоров целевого обучения	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, образовательные организации	Увеличение доли заключенных договоров целевого обучения на педагогические направления
5	Организация адресной работы отдела образования, руководителей образовательных организаций с Парфеньевским отделом ОГКУ «ЦЗН Костромской области», работниками образования, образовательными организациями, реализующими дополнительные профессиональные программы, по организации переподготовки кадров	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, образовательные организации	Обеспечена профессиональная переподготовка и профессиональное обучение на основе актуальных потребностей в кадрах муниципального округа
3. Меры, направленные на повышение статуса и жизненного стандарта педагога в Парфеньевском муниципальном округе				
1	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 года №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, образовательные организации	Выполнение показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по отрасли «Образование»

2	Реализация в муниципальном округе мер поддержки педагогических работников Костромской области	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования	Повышение социальной защищённости педагогических работников
3	Формирование социального и культурного пакета для педагогических работников (медицинские услуги, санаторно-курортное лечение, льготы при посещении культурных мероприятий и др.) с участием районной организации профсоюза работников образования	постоянно, в течение всего периода	Районная организация профсоюза работников образования,	Формирование социального и культурного пакета для педагогических работников (медицинские услуги, санаторно-курортное лечение, льготы при посещении культурных мероприятий и др.) с участием районной организации профсоюза работников образования
4	Участие в мероприятиях, направленных на формирование положительного общественного мнения о педагогической профессии с использованием возможностей средств массовой информации, общественных, образовательных организаций (участие в грантовых конкурсах, конкурсах методических разработок, распространение информации о педагогических династиях и т.д.)	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, образовательные организации	Повышение статуса педагогической профессии
4. Создание условий для успешной адаптации и самореализации молодых специалистов, в том числе через закрепление наставников				
1	Оснащение рабочего места педагога в соответствии с требованиями ФГОС	сентябрь	Образовательные организации	Предоставлено современное оборудование для организации учебного процесса
2	Закрепление наставников из числа	в течение учебного	Образовательные	Обеспечено

	опытных педагогов	года	организации	сопровождение молодых педагогов
3	Предоставление возможности участия молодых педагогов в профессиональных конкурсах	ежегодно	Отдел образования, образовательные организации	Стимулирование труда педагогических работников, распространение их передового педагогического опыта
4	Направление на обучение в многопредметной школе, участие в семинарах, конференциях, стажировочных площадках	согласно планам КОИРО, методического кабинета	Отдел образования, образовательные организации	Повышение профессионального опыта Оказана методическая помощь и поддержка
5. Обеспечение профессионального роста и мастерства педагогических работников системы образования Парфеньевского муниципального округа				
1	Обеспечение участия педагогов образовательных организаций в региональных стажировочных площадках, а также развитие деятельности муниципальных стажировочных площадок, обеспечивающих трансляцию лучших практик и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования муниципального округа	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, образовательные организации	Внедрение модели эффективного обмена опытом («горизонтального обучения») педагогических работников
2	Проведение конкурсов профессионального мастерства для работников системы образования	Февраль - апрель	Отдел образования, образовательные организации	Стимулирование труда педагогических работников, распространение их передового педагогического опыта
3	Внедрение механизмов, обеспечивающих организацию	До 1 января 2027 года	Отдел образования	Внедрена система объективной оценки

	профессионального развития специалистов и объективную оценку его результатов			деятельности педагогических работников, составлен план профессионального роста педагога
4	Реализация программ обучения управленческих команд образовательных организаций	Ежегодно	Отдел образования	Обучение команд образовательных организаций 100%
6. Совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения студентов учебных заведений региона, привлеченных к педагогической деятельности в образовательные организации Парфеньевского муниципального округа				
1	Реализация Закона Костромской области от 25.11.2010 года №2-5-ЗКО «О единовременном пособии выпускникам профессиональных образовательных организаций или выпускникам образовательных организаций высшего образования, принятым на работу в государственные или муниципальные организации, расположенные в удалённых сельских населённых пунктах на территории Костромской области»	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Реализация мер поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования
2	Предоставление студентам возможности прохождения практики на базе образовательных организаций округа	постоянно, в течение всего периода	Отдел образования	Прохождение практики в образовательных организациях, закрепление студентов за образовательной организацией
3	Заключение целевых договоров со студентами	ежегодно	Отдел образования, образовательные организации	Заключены целевые договоры, обеспечение образовательной организации кадрами
4	Сопровождение студентов	постоянно	Образовательные	Педагогическая

			организации	поддержка студентов опытными педагогами
7. Развитие допрофессиональной педагогической подготовки обучающихся				
1	Актуализация нормативной правовой базы, обеспечивающей деятельность по допрофессиональной педагогической подготовке школьников	ежегодно, до 1 сентября	Отдел образования	Приведение в соответствие нормативно-правовой базы
2	Организация участия образовательных организаций в региональных конкурсах для образовательных организаций, реализующих инновационные программы профессиональной ориентации на педагогические профессии	ежегодно	Отдел образования	Выявление лучших практик профориентационной работы на педагогические профессии, распространение опыта
3	Разработка и реализация муниципальной программы профессиональной ориентации на педагогические профессии в муниципальных общеобразовательных организациях	1 раз в 3 года	Отдел образования	100% образовательных организаций разработали и реализуют программы профориентации на педагогические профессии
4	Организация на базе общеобразовательных организаций классов педагогической направленности	в течение всего периода	Отдел образования образовательные организации	Классы педагогической направленности действуют в образовательных организациях среднего общего образования

Сведения о показателях (индикаторах) перечня мероприятий муниципальной программы  
«Обеспечение кадрами системы образования Парфеньевского муниципального округа на 2026-2030 годы»

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Ответственный	Значение показателей				
				2026	2027	2028	2029	Плановый 2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников (в отчётном году) в образовательных организациях								
1.1.	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников в дошкольных образовательных организациях	проценты	Отдел образования	0	0	0	3,8	3,8
1.2.	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников в общеобразовательных организациях	проценты	Отдел образования	1,4	2,7	0	1,4	6,8
1.3.	Доля потребности педагогических и руководящих работников от общего числа педагогических и руководящих работников в образовательных организациях дополнительного образования	проценты	Отдел образования	25	25	0	25	75
2	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей	проценты	Отдел образования, Образовательные организации	16,4	16,4	19,1	19,1	19,1

	общеобразовательных организаций (нарастающим итогом)							
3	Доля образовательных организаций муниципалитета, в которые пришли выпускники профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования	проценты	Отдел образования, образовательные организации	11,0	11,0	0	22,2	33,3
4	Доля образовательных организаций муниципалитета, имеющих группы педагогической направленности	проценты	Отдел образования, образовательные организации	0	20,0	20,0	20,0	20,0

Мероприятия, направленные на привлечение и поддержку педагогических кадров

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Предоставление мер материального стимулирования лиц, заключивших договор о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования на педагогические направления подготовки и специальности в соответствии с постановлением администрации Костромской области	ежегодно	Отдел образования	Увеличение доли выпускников 9 и 11 классов, поступивших в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации на основе договоров целевого обучения или заключивших данные договоры на первом курсе обучения до 31 декабря текущего года
2	Предоставление ежемесячной выплаты молодым педагогическим работникам	ежегодно	Руководители образовательных организаций	Увеличение числа молодых педагогов, пришедших на работу в образовательные организации муниципального округа ежегодно, не менее 1 человека в год
3	Организация участия молодых педагогов в региональном конкурсном отборе «Я - УЧИТЕЛЬ» для учителей государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций Костромской области в возрасте до 35 лет, пришедших на работу в государственные и муниципальные общеобразовательные организации (в части поддержки победителей конкурса на предоставление денежного гранта в размере 500 тысяч рублей на приобретение жилья или погашение ипотеки)	ежегодно до 2030 года	Отдел образования	Увеличение доли педагогических работников, улучшивших условия проживания
4	Организация обучения на базе ОГБОУ	по мере	Отдел	Привлечение к

	ДПО КОИРО по направлению «Организация профессиональной переподготовки по педагогическим специальностям» дополнительного профессионального образования по педагогическим специальностям лиц, имеющих базовое непедагогическое образование	необходимости	образования, образовательные организации	педагогической деятельности выпускников непедагогических профессиональных образовательных организаций и высших учебных заведений
5	Мониторинг лиц с педагогическим образованием, не работающих в образовательных организациях, привлечение их к педагогической деятельности	ежегодно	Отдел образования, руководители образовательных организаций	Привлечение к педагогической деятельности лиц, работающих в других сферах, имеющих педагогическое образование